

PEMERINTAH KABUPATEN BANJARNEGARA
INSPEKTORAT

LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH KECAMATAN BANJARNEGARA
TAHUN 2023



NOMOR : 700 / 43 / LHE / 2024
TANGGAL : 25 JUNI 2024

INSPEKTORAT KABUPATEN BANJARNEGARA
Jalan Dipayuda, Nomor 10 Telepon (0286) 591459, 591084
BANJARNEGARA



PEMERINTAH KABUPATEN BANJARNEGARA
I N S P E K T O R A T
Jalan Dipayuda Nomor : 10 Telp. (0286) 591459, 591084
BANJARNEGARA 53415
e-mail : inspektorat@banjarnegarakab.go.id

Nomor : 700/43/LHE/2024
Lampiran : -
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
Kecamatan Banjarnegara Tahun
2023

Banjarnegara, 25 Juni 2024

Kepada Yth.

Camat Banjarnegara
Kabupaten Banjarnegara
di –

BANJARNEGARA

Kami telah melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Banjarnegara Tahun 2023. Evaluasi kami lakukan berdasarkan Standar Audit Pemerintah Indonesia serta prosedur lain yang dianggap perlu, dengan hasil sebagai berikut:

1. PENDAHULUAN.

a. Dasar Hukum Evaluasi

- 1) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 2) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 5) Surat Tugas Inspektur Kabupaten Banjarnegara Nomor 800.1.11.1/108-ST/Insp/2024 tanggal 31 Mei 2024 untuk melaksanakan Evaluasi SAKIP Tahun 2023 di OPD se Kabupaten Banjarnegara.

b. Latar Belakang Evaluasi

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan

kinerja instansi pemerintah.

Evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP dilakukan untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil. Dengan evaluasi AKIP diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

c. Tujuan Evaluasi

Tujuan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah:

- 1) Memperoleh informasi tentang Implementasi SAKIP;
- 2) Menilai tingkat atas implementasi SAKIP;
- 3) Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- 4) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan Implementasi SAKIP; dan
- 5) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

d. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi AKIP meliputi kegiatan evaluasi terhadap implementasi SAKIP mulai dari perencanaan kinerja, baik perencanaan kinerja jangka panjang, perencanaan kinerja jangka menengah, dan perencanaan kinerja jangka pendek, termasuk juga penerapan anggaran berbasis kinerja, pengukuran kinerja, dan monitoring pengelolaan data kinerja, sampai pada pelaporan hasil kinerja, serta evaluasi atas pencapaian kinerja.

Dalam penerapannya, lingkup evaluasi atas implementasi AKIP mencakup:

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang mengambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan atau kegagalan kinerja serta upaya perbaikan atau penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi atau kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata(dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.

e. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi atas AKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan teknik sebagai berikut:

- 1) *Checklist* pengumpulan data dan informasi.

Merupakan teknik pengumpulan data dan informasi dengan menyerahkan serangkaian daftar kebutuhan data dan informasi yang akan diisi dan dipenuhi oleh instansi pemerintah/unit kerja secara mandiri. *Checklist* kebutuhan data dan informasi berisi daftar dokumen, data dan atau informasi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan evaluasi AKIP, sehingga pihak penyedia informasi dan data (responden) dapat memenuhi kebutuhan tersebut.

- 2) Studi dokumentasi

Merupakan teknik mengumpulkan data dan informasi yang tidak secara langsung

ditujukan kepada atau diperoleh dari instansi pemerintah atau unit kerja yang dievaluasi, melainkan melalui sumber literasi lain seperti peraturan perundangan dan media informasi baik cetak maupun elektronik atau digital.

3) Komunikasi melalui tanya jawab sederhana (*desk*)

Merupakan bentuk pengumpulan data dan informasi yang dilakukan dengan pengajuan pertanyaan secara langsung kepada penyedia data dan informasi. Jawaban yang diterima dari penyedia data dan informasi dicatat, dianalisis dan disimpulkan.

4) Pengisian Lembar Kerja Evaluasi (LKE)

Pelaksanaan penilaian dengan metodologi ini menggunakan LKE (Lembar Kerja Evaluasi) dengan komponen sebagai berikut :

No	Komponen/Sub komponen	Bobot	
1	Perencanaan Kinerja		30,00%
	a. Pemenuhan Perencanaan kinerja	6,00%	
	b. Kualitas Perencanaan kinerja	9,00%	
	c. Pemanfaatan Perencanaan kinerja	15,00%	
2	Pengukuran Kinerja		30,00%
	a. Pemenuhan Pengukuran	6,00%	
	b. Kualitas Pengukuran	9,00%	
	c. Implementasi Pengukuran	15,00%	
3	Pelaporan Kinerja		15,00%
	a. Pemenuhan Pelaporan	3,00%	
	b. Penyajian Informasi Kinerja	4,50%	
	c. Pemanfaatan Informasi Kinerja	7,50%	
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal		25,00%
	a. Pemenuhan Evaluasi	5,00%	
	b. Kualitas Evaluasi	7,50%	
	c. Pemanfaatan Evaluasi	12,5%	
			100,00%

Hasil evaluasi Sistem AKIP dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100 dengan parameter sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1	AA	>90-100	Sangat Memuaskan Telah terwujud <i>Good Governance</i> . Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan diseluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (<i>Reform</i>), pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.
2	A	>80-90	Memuaskan Terdapat gambaran bahwa intansi pemerintah atau unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/pengawas/subkoordinator.
3	BB	>70-80	Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen

			kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.
4	B	>60-70	<p>Baik</p> <p>Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 1/3 unit kerja, khususnya unit kerja utama, terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja.</p>
5	CC	>50-60	<p>Cukup (Memadai)</p> <p>Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik, namun demikian masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.</p>
6	C	>30-50	<p>Kurang</p> <p>Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.</p>
7	D	>0-30	<p>Sangat Kurang</p> <p>Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.</p>

f. Gambaran Umum Kecamatan Banjarnegara

1) Identitas evaluatan

Satuan Kerja : Kecamatan Banjarnegara Kabupaten Banjarnegara
Alamat : Jalan Raya Argasoka KM 02, Banjarnegara
Kepala Satuan Kerja : a) Barijadi Djumpaedo, S.Sos
NIP. 196801051998031006
b) Sonhaji,S.IP,S.Sos, M.Kes (TMT. 11 April 2023)
NIP. 196602261987022002
Tahun dievaluasi : 2023

Tahun dievaluasi : 2023

2) Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Banjarnegara Nomor 84 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan sebagai berikut:

a) Tugas

Kecamatan mempunyai tugas membantu Bupati dalam mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dan tugas yang dilimpahkan Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah.

b) Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Kecamatan Banjarnegara menyelenggarakan fungsi:

- (1) Perumusan kebijakan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketenteraman, ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan;
- (2) Pelaksanaan koordinasi kebijakan dibidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketenteraman, ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan;
- (3) Pelaksanaan kebijakan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketenteraman, ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan;
- (4) Pembinaan dan fasilitasi kebijakan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketenteraman, ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan;
- (5) Pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketenteraman, ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan;
- (6) Pelaksanaan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- (7) Pelaksanaan fungsi kesekretariatan kecamatan; dan
- (8) Pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan, sesuai dengan tugas dan fungsinya.

3) Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Banjarnegara Tahun 2023 sebagai berikut :

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target 2023
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah untuk urusan kewilayahan	Nilai SAKIP	Skor	CC (55,50)
2	Meningkatnya efektivitas dan transparansi layanan publik untuk urusan kewilayahan	Nilai SKM	Skor	83,3

4) Anggaran dan Realisasi Tahun 2023

Anggaran dan Realisasi Anggaran Kecamatan Banjarnegara Tahun 2023 sebagai berikut :

No	Program/kegiatan	Anggaran (Rp).	Realisasi (Rp).	Realisasi anggaran (%)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	10.548.367.020	10.187.866.069	96,58
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	281.630.400	279.554.600	99,26
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	5.621.490.820	5.238.750.300	93,19
4.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	12.000.000	11.600.000	96,67

5.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	39.580.600	35.215.000	88,97
	Jumlah	16.503.068.840	15.752.985.969	95,45

g. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

- 1) Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2022 Kecamatan Banjarnegara memperoleh nilai sebesar **70,45** dengan kategori **BB atau Sangat Baik** dengan pernyataan: “Akuntabilitas Kinerja sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.”
- 2) Berdasarkan LHE dimaksud, rekomendasi atas implementasi SAKIP tahun sebelumnya belum seluruhnya ditindaklanjuti yaitu:
 - a) Menyusun dokumen perencanaan kinerja dengan menyelaraskan sasaran, target dan indikator kinerja secara berkesinambungan dan menggambarkan kebutuhan atas kinerja yang sebenarnya yang akan dicapai;
 - b) Menyusun dokumen Laporan Kinerja yang memenuhi standar, menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja yaitu dokumen kinerja yang menggambarkan kinerja dan memenuhi standar yang baik.

2. GAMBARAN HASIL EVALUASI.

Berdasarkan evaluasi internal Inspektorat Daerah Kabupaten Banjarnegara, nilai akuntabilitas Kecamatan Banjarnegara Kabupaten Banjarnegara Tahun 2023 sebesar **72,40** dengan kategori **BB “Sangat Baik”** dengan pernyataan: “Akuntabilitas Kinerja sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator”.

Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap 4 (empat) komponen manajemen kinerja yang terdiri dari:

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot	Hasil Penilaian
A	Perencanaan Kinerja	30%	22,20
B	Pengukuran Kinerja	30%	21,60
C	Pelaporan Kinerja	15%	11,10
D	Evaluasi Internal	25%	17,50
Penilaian		100%	72,40

Penilaian terhadap 4 (empat) komponen manajemen kinerja diuraikan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja (Bobot Nilai 30%)

Komponen Perencanaan Kinerja memperoleh nilai sebesar **“22,20”** dari target sebesar 30 atau **74%**, dengan kondisi sebagai berikut:

- 1) Renstra tahun 2023-2026 telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati Banjarnegara Nomor 15 tahun 2022;
- 2) Dokumen perencanaan kinerja telah ditetapkan dan dipublikasikan tepat waktu, meliputi Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2023, Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023 dan Rencana Aksi Kinerja tahun 2023. Perjanjian kinerja telah disusun sampai dengan level staf;
- 3) Perencanaan kinerja telah memberikan informasi tentang hubungan kerja, strategi, kebijakan serta aktivitas antar bidang dengan tugas dan fungsi lain yang terkait;
- 4) Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai.

Terdapat kelemahan dalam implementasi perencanaan kinerja Kecamatan Banjarnegara Kabupaten Banjarnegara yaitu:

- 1) Terdapat ketidakselarasan target Indikator Kinerja Sasaran Strategis Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah untuk urusan kewilayahan pada Perjanjian Kinerja Perubahan Revisi dengan indikator kinerja Nilai SAKIP yaitu CC/55,50 dan pada Rencana Aksi dengan indikator kinerja Nilai SAKIP Kecamatan yaitu BB/71
- 2) Pegawai belum sepenuhnya berkomitmen untuk memahami dan peduli dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan

b. Pengukuran Kinerja (Bobot Nilai 30%)

Komponen Pengukuran Kinerja memperoleh nilai sebesar “**21,60**” dari target sebesar **30** atau **72%**, dengan kondisi :

- 1) Pengukuran kinerja telah dilakukan sesuai pedoman teknis pengukuran kinerja, terdapat definisi operasional yang jelas atas kinerja dan cara pengukuran indikator kinerja dan terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan;
- 2) Pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien serta telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.

Terdapat kelemahan dalam implementasi pengukuran kinerja Kecamatan Banjarnegara yaitu penggunaan teknologi informasi (aplikasi) dalam melaksanakan aktivitas pengumpulan data dan pengukuran capaian kinerja belum optimal.

c. Pelaporan Kinerja (Bobot Nilai 15%)

Komponen Pelaporan Kinerja memperoleh nilai sebesar “**11,10**” dari target sebesar **15** atau **74%**, dengan kondisi sebagai berikut:

- 1) Pelaporan kinerja telah disusun baik secara berkala maupun tahunan, diformalkan dan disampaikan tepat waktu;
- 2) Pelaporan kinerja telah menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan dan penyempurnaanya;

Terdapat kelemahan dalam implementasi pelaporan kinerja Kecamatan Banjarnegara bahwa dokumen laporan kinerja:

- 1) Capaian atas target nilai SAKIP tidak dapat dihitung secara akurat karena tidak menyajikan nilai berupa angka;
- 2) Belum sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai, dilihat dari penyajian informasi dalam LKJiP.

d. Evaluasi Kinerja Internal (Bobot Nilai 25%)

Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh nilai sebesar “17,50” dari target sebesar 25 atau 70%, dengan kondisi sebagai berikut:

- 1) Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan berdasarkan mekanisme yang telah disusun, yaitu SOP Evaluasi kinerja;
- 2) Implementasi SAKIP meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah memberikan kesan nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

Terdapat kelemahan dalam implementasi evaluasi pengukuran kinerja internal Kecamatan Banjarnegara bahwa belum seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada **Camat Banjarnegara beserta seluruh jajarannya** agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

- 1) Melakukan langkah-langkah perbaikan untuk mencapai nilai optimal pada Komponen Perencanaan Kinerja dengan:
 - a) Menetapkan target kinerja dengan baik antara lain secara spesifik menggambarkan suatu tingkatan tertentu yang seharusnya dicapai dan menantang;
 - b) Melakukan internalisasi perencanaan kinerja dalam upaya peningkatan pemahaman dan kepedulian serta komitmen seluruh pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.
- 2) Melakukan langkah-langkah perbaikan untuk mencapai nilai optimal pada Komponen Pengukuran Kinerja dengan Mengoptimalkan pelaksanaan pengumpulan data dan pengukuran capaian kinerja melalui teknologi informasi.
- 3) Melakukan langkah-langkah perbaikan untuk mencapai nilai optimal pada Komponen Pelaporan Kinerja dengan:
 - a) Menyajikan informasi capaian kinerja secara akurat;
 - b) Melakukan internalisasi dalam penyusunan laporan kinerja dalam rangka meningkatkan kepedulian seluruh pegawai serta mampu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi;
- 4) Melakukan langkah-langkah perbaikan untuk mencapai nilai optimal pada Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan :
 - a) Mengoptimalkan evaluasi kinerja internal melalui teknologi aplikasi sehingga pelaksanaan evaluasi kinerja dapat dilakukan secara efisien;
 - b) Melaksanakan rekomendasi hasil evaluasi dengan melakukan upaya perbaikan tindaklanjut hasil evaluasi guna perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan.

3. PENUTUP

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Banjarnegara Kabupaten Banjarnegara Tahun 2023. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Kecamatan Banjarnegara Kabupaten Banjarnegara, terutama terhadap upaya perbaikan yang telah dilakukan.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

